

ZASTROVA, a.s.

SNP 86

061 01 Spišská Stará Ves



ZASTROVA, a.s.

ETICKÝ KÓDEX

OBSAH

Úvod.....	3
Základné princípy.....	5
Vyhlásenie spoločnosti.....	6
Firemná kultúra a vízie.....	8
Etický kódex v praxi.....	10

Úvod

Tento dokument je spracovaný spoločnosťou ZASTROVA, a.s., ktorá už viac ako 30 rokov zabezpečuje stabilné pracovné zázemie svojim zamestnancom v strojárskom priemysle. Prioritnou oblasťou spoločnosti nachádzajúcej sa na slovensko-poľskom pohraničí je zákazková kovovýroba s prioritným zameraním na výrobu vagónových podskupín.

Etický kódex predstavuje jednotný postup, štandard a pravidlá správania sa vedenia spoločnosti a jej zamestnancov, a to najmä v rámci pracovného vzťahu so zamestnancami, dodávateľmi a všeobecne tretími stranami.

Spoločnosť ZASTROVA, a.s. si je vedomá svojej úlohy v spoločnosti a svojej zodpovednosti voči vlastným zamestnancom, zákazníkom a obchodným partnerom v kontexte vykonávania svojej činnosti. Z uvedeného dôvodu sa zaväzuje k jasným zásadám tvoriacim rámec pre spoločenské konanie v rámci svojich aktivít. Pre tento účel hrá významnú rolu etické konanie všetkých zamestnancov s cieľom úspešne sa udržať na trhu, resp. zabezpečiť dlhodobé fungovanie a dosahovanie ekonomických cieľov.

Dosiahnutie dlhodobých pozitívnych výsledkov je postavené na schopnostiach a nasadení všetkých zamestnancov, na spoľahlivých dodávkach tovarov a služieb, ako aj na bezpečnosti, minimalizácii dosahov na životné prostredie a ochrane dobrého mena seba i klientov.

Tento etický kódex definuje pravidlá správania sa každého zamestnanca, povzbudzuje zamestnancov ku konaniu s vedomím vlastnej zodpovednosti, podporuje etický rozvoj spoločnosti, vytvára orientáciu v oblasti jej smerovania a pomenúva princípy pre etické správanie sa v prostredí organizácie. Slúži ako etický sprievodca pre všetkých zamestnancov organizácie v každodenných rozhodovacích procesoch.

Všetci zamestnanci organizácie sú povinní konať v súlade s týmto etickým kódexom s cieľom zachovávať vysoký morálny štandard v pracovných i obchodných jednaniach a tým vytvárať dôveryhodné pracovné prostredie.

Spoločnosť ZASTROVA, a.s. vyhlasuje, že dodržiavanie tohto etického kódexu je slobodné a dobrovoľné rozhodnutie vedenia spoločnosti a jej zamestnancov, ako aj tretích strán. Udržanie si dobrého mena a dôvery zo strany vlastných zamestnancov a všetkých zainteresovaných strán patria ku kľúčovým hodnotám, ktorými sa organizácia riadi a stavia na nich do budúcnosti.

Ďalej spoločnosť vyhlasuje, že princípy tohto etického kódexu zavádza a aplikuje ich aj v praxi. Konanie jej zamestnancov je určené uvedomením si vlastnej zodpovednosti a cieleného konania vedúceho k lojalite, úprimnosti a rešpektu voči ľuďom a všetkým zainteresovaným stranám. Hlavné ciele organizácie spočívajú v poskytovaní požadovaných pracovných výkonov pri poskytovaní služieb alebo dodávok tovarov zákazníkom. To je možné dlhodobo dosahovať iba vtedy, ak sa spoločnosť bude neustále zameriavať na zlepšenie plnenia a hodnotenia kvalitatívnych a výkonnostných požiadaviek.

Každý z vedenia spoločnosti a zamestnancov je spoluzodpovedný za spôsob, akým spolu komunikujeme, za to, ako sa k sebe správame, nakoľko sme k sebe ohľaduplní a tolerantní. Neexistuje žiadna odlišnosť – fyzická, kultúrna, náboženská či iná, ktorá by z nás robila menej hodnotných jedincov a to, či bude na pracovisku panovať atmosféra vzájomnej úcty, tolerancie a porozumenia závisí len od nás.

Základné princípy

Etický kódex spoločnosti ZASTROVA, a.s. je postavený na základných princípoch, ku ktorým sa ako zamestnanci hrdo hlásime.

Zodpovednosť – správame sa profesionálne a máme chuť sa neustále učiť nové veci a zdokonaľovať sa po ľudskej, aj odbornej stránke. Pristupujeme zodpovedne voči životnému, sociálnemu a kultúrnemu prostrediu.

Spolupráca – je založená na dvoch pilieroch a to sebavedomie a pokora. Každý z nás verí v samého seba a má na pamäti, že spolu to dokážeme. Spolupracujeme, aby sme dosiahli náš spoločný cieľ. Všetci sme členom jedného tímu a spolupracujeme v záujme integrity, zodpovednosti, kvality, excelentnosti a odbornosti. Významným prvkom našej spolupráce je otvorená komunikácia naprieč celou spoločnosťou. Zdieľame nielen rovnaké hodnoty ale aj rovnaké informácie.

Inovatívnosť – sme zdravo zvedaví a s otvorenou myslou tvoríme, implementujeme a pozeráme sa na inovatívne riešenia na trhu. Osobnostný rozvoj a vzdelávanie všetkých našich zamestnancov nám prináša kreatívne riešenia, prístupy a pohľady od maličkostí až po veľké projekty. Posúvame hranice a hľadáme nové výzvy, ktoré sa zhmotňujú v reálnych produktoch vďaka našej kreativite.

Dôvera – je našou spoločnou morálnou hodnotou, ktorou vyjadrujeme svoj jednoznačný postoj k spoločnosti ZASTROVA, a. s. a rovnako tiež ku každému jednému kolegovi. Táto hodnota nás spája a prejavuje sa lojalnosťou k spoločnosti. Dôverujeme si navzájom a zároveň sme dôveryhodní. Dôveru preukazujeme aj svojim kolegom, či už je to nadriadený alebo podriadený v rámci vertikálnej organizačnej štruktúry. Rovnako otvorene, transparentne a eticky sa správame k našim partnerom, čím si budujeme dôveryhodnosť a rešpekt v obchodných vzťahoch.

Bezpečnosť – je pre nás všetkých prvoradá. Najviac si ceníme ľudský život. Našou najvyššou prioritou je vytváranie bezpečného pracovného prostredia. Pri dodržiavaní bezpečnosti nerobíme kompromisy, neovplyvnia ju ani dosahovanie cieľov, kvality, nákladov a termínov spoločnosti. Sme si vedomí zodpovednosti za vlastnú bezpečnosť. Zároveň preberáme na seba kolektívnu zodpovednosť za bezpečnosť a zdravie každého jedného z nás.

Vyhlásenie spoločnosti

Spoločnosť ZASTROVA, a. s. vyjadruje svoj zásadný zamietavý postoj a nulovú toleranciu v oblasti korupcie, úplatkov, podvodov, prania špinavých peňazí, nezákonných praktík, nekalej hospodárskej súťaže, kriminálnej činnosti, terorizmu, porušovania ľudských práv, detskej, ilegálnej a nútenej práce, moderného otroctva, rasizmu, diskriminácie – práva na sebaurčenie, vierovyznanie, orientáciu, sexuálneho obťažovania, užívania alkoholu a omamných látok, nerovnakého zaobchádzania, a to u všetkých zúčastnených strán pracovného, obchodného a spoločenského kontaktu.

Každý z nás, sa podieľa na vytváraní pracovného prostredia v ktorom trávime pomernú časť svojho dňa. Je iba v našich rukách, aké pracovné prostredie si vytvoríme. Rešpektujúc osobnú integritu a rôznorodosť názorov svojich zamestnancov spoločnosť ZASTROVA, a.s. vyžaduje na pracovisku najvyšší stupeň osobnej morálky a dodržiavanie princípov tohto etického kódexu.

Kladíme veľký dôraz na dodržiavanie a podporu pravidiel a princípov zabezpečujúcich a podmieňujúcich bezpečnosť na pracoviskách a to bez rozdielu. Sme si vedomí skutočnosti, že všetci máme svoj podiel zodpovednosti na vytváraní bezpečných pracovných podmienok a podmienok práce s neustálou snahou zlepšovania sa. Na podporu dosiahnutia tohto cieľa využívame aj nástroje k zvýšeniu povedomia k bezpečnosti práce a tiež osvetu s formou pozitívnej motivácie. Našu zodpovednosť v tejto oblasti kontinuálne monitorujeme, hodnotíme a zlepšujeme.

Podporujeme slušné a partnerské spolunažívanie založené na tolerancii a otvorenom prístupe bez predsudkov. Poskytujeme rovnaké šance bez ohľadu na rasu, pohlavie, farbu pleti, vek, vyznanie, postihnutie, či sociálny pôvod. Rozhodujeme sa len na základe kvalifikácie a schopností. Podporujeme našich zamestnancov širokým programom vzdelávania, vyhľadávame talenty a dávame im priestor, aby rozvíjali svoje schopnosti aj v prospech našej spoločnosti. Máme otvorené dvere pre slušné vyjadrenie svojich názorov slobodne a bez obáv z následkov.

Všetci máme právo na férové a zdvorilé zaobchádzanie zo strany kolegov aj nadriadených. Rešpektujeme dôstojnosť a osobnú sféru kolegov a ku všetkým sa správame s úctou, bez ohľadu na farbu pleti, národnosť, pôvod, pohlavie, sexuálnu identitu, vierovyznanie, politický názor, telesnú konštitúciu alebo výzor. Nepodieľame sa na žiadnej forme šikany, mobbingu alebo bossingu, netolerujeme akúkoľvek formu obťažovania, pri ktorej trpí ľudská dôstojnosť a môže mať za následok závažné psychické a fyzické problémy.

Šikanou sa rozumie neodôvodnené a zlomyseľné zaťažovanie osoby, kladenie jej prekážok, obťažujúce či ponížujúce správanie voči nej alebo jej týranie zo strany jednotlivca alebo skupiny, pričom sa môže prejavovať fyzickým či psychickým ubližovaním. Na pracoviskách môže ísť o mobbing alebo bossing. Mobbing označuje najrôznejšie formy znepríjemňovania života na pracovisku. Ide o formu šikany, ktorej podstatou sú opakované verbálne, fyzické alebo psychické nátlaky a útoky zamerané proti niektorému jednotlivcovi. Charakteristická je pre nich skrytosť, rafinovanosť a zákernosť. Cieľom mobbingu je poškodenie druhého s cieľom následného prepustenia zo zamestnania. Bossing je psychické šikanovanie v zamestnaní, ktorého sa dopúšťa na svojom podriadenom nadriadený pracovník. Ide teda o správanie nadriadeného, ktoré poškodzuje podriadeného pred jeho kolegami, sťažuje, či znemožňuje mu jeho prácu zadávaním nezmyselných úloh a odmietaním komunikácie.

Firemná kultúra a vízie

Spoločnosť ZASTROVA, a.s. nepretržite pracuje na zlepšovaní systémov manažmentu kvality, bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci a životného prostredia. Na neustálom zlepšovaní spoločnosti sa podieľajú všetky úrovne riadenia a významnou mierou k nej prispievame aj prostredníctvom podaných podnetov na zlepšenie. Priebežne sa sledujú a pravidelne aktualizujú ciele spoločnosti ako aj súvisiace kľúčové ukazovatele všetkých zavedených procesov, v prípade potreby sa prijímajú a kontrolujú plnenia nápravných opatrení.

Korektné partnerstvo pre spoločnosť ZASTROVA, a.s. neznamena len nevyhnutné naplnenie litery zákona, ale hlavne podnikovú a obchodnú kultúru postavenú na korektných, transparentných vzťahoch so všetkými zainteresovanými stranami. Vedenie spoločnosti sa zdržiava akéhokoľvek konania, ktoré by mohlo ovplyvniť nestranný úsudok a objektívne konanie v záujme spoločnosti.

Konflikt záujmov môže nastať pri mnohých situáciách a aktivitách, najčastejšie však pri súbehu zamestnaní, pri výskyte rodinných väzieb v podniku a kooperujúcich spoločnostiach a investíciách do kooperujúcich a konkurenčných spoločností. Konflikt záujmov môže vážne poškodiť záujmy a majetok spoločnosti a výrazne narušiť pracovnú morálku. V oblasti prijímania darov a prejavov pohostenia vedenie spoločnosti vyjadruje dôveru svojim zamestnancom. Ako zamestnanec môžem prijať takúto formu obchodnej pozornosti, je však vylúčené, aby predstavovala formu nezákonného obohatenia, ktoré ovplyvní môj objektívny úsudok a rozhodovanie.

Povinnosťou spoločnosti ZASTROVA, a.s. je chrániť svoje aj cudzie duševné vlastníctvo vo všetkých jeho podobách – patenty, autorské práva, licencie, software, ochranné známky a značky, obsah webu a tlačovín, rôzne formy dizajnu a iné formy duševného vlastníctva.

Pre zabezpečenie konzistentnosti vyjadrení sa v mene spoločnosti môžu vyjadrovať iba jednotliví členovia predstavenstva. Sme lojálni, dodržiavame mlčanlivosť a nezhotovujeme fotografie a videá v areáli spoločnosti. Akékoľvek poskytnutie informácií, fotografií a videí zhotovených v spoločnosti tretej strane môže viesť k poškodeniu záujmov všetkých zúčastnených strán. Rešpektujúc súkromie a názory svojich zamestnancov, zamestnanci nemajú oprávnenie konať v mene spoločnosti a na sociálnych médiách nesmú uverejňovať a šíriť informácie o spoločnosti.

Spoločnosť ZASTROVA, a.s. nevyužíva dobrú povesť, obchodné meno alebo majetok spoločnosti pre podporu určitej politickej strany alebo politického hnutia, presvedčenia, smeru. Zároveň vylučuje podporu na pôde spoločnosti a to akýmkoľvek spôsobom. Tak ako sa spoločnosť a jej vedenie stavia apoliticky, je žiadúce aby politické sympatie alebo členstvo zamestnanca v niektorej politickej strane alebo politickom hnutí nemalo žiaden negatívny dopad na riadny a poctivý výkon práce.

Vzťahy s verejnými inštitúciami sú založené na korektnom, zákonom a maximálne etickom prístupe, ktorý nekompromituje dobrú povesť našej spoločnosti. Táto podmienka sa vzťahuje aj na priame alebo nepriame príspevky, výdavky, dary alebo pohostenie poskytnuté zamestnancami alebo inými zástupcami spoločnosti v prospech verejných inštitúcií.

Spoločnosť ZASTROVA, a.s. sa zaväzuje k ochrane životného prostredia so zreteľom na práva budúcich generácií. Pri svojej činnosti sa usiluje o rovnováhu medzi výrobnými a environmentálnymi záujmami. Rešpektuje dodržiavanie všeobecne záväzných právnych a ostatných predpisov a zároveň sa snaží, aby ciele a výsledky činností v environmentálnej oblasti boli známe zamestnancom, obchodným partnerom ako aj všetkým ostatným zainteresovaným stranám. Zavádzaním nových technológií s vyššími štandardami mení postoj k ochrane životného a pracovného prostredia. Pochopenie dôležitosti zachovania trvalej udržateľnosti v životnom prostredí je cesta ďalšieho napredovania do budúcnosti so zachovaním prijateľného životného prostredia pre všetkých.

Etický kódex v praxi

O naplnenie etického kódexu v každodennom živote sa môže postarať len vedenie spoločnosti a zamestnanci, a to každodenným dodržiavaním a zlepšovaním firemnej kultúry, ktorú všetci spoločne tvoria. V prípade správania sa mimo firemných hodnôt a dobrých mravov definovaných v tomto kódexe, je možnosť obrátiť sa na riaditeľa príslušného úseku, prípadne na personálne oddelenie. V prípade, že problém nie je možné riešiť dohodou dotknutých subjektov, prichádza na rad Etická komisia spoločnosti.

Uplatňovanie tohto kódexu spadá pod gesciu výkonného riaditeľa spoločnosti, ktorý riadi a zvoláva Etickú komisiu vždy po doručení podnetu, podozrenia a ručí za kontrolu a zamedzenie možných odvetných opatrení voči oznamovateľovi. Zároveň je povinnosťou komisie zachovávanie mlčanlivosti o totožnosti podávateľa. Okrem posudzovania týchto podnetov sa komisia stretáva minimálne raz ročne (koncom kalendárneho roka) a aktualizuje kódex na ďalší kalendárny rok.

Komisia sa zaväzuje bezodkladne a bez zdržaní podnet riešiť a podať písomné stanovisko najneskôr do 30 pracovných dní.

V prípade, že etická komisia na základe podnetu zistí porušenia interných predpisov a Zákonníka práce, postúpi požiadavku vystavenia porušenia pracovnej disciplíny na personálne oddelenie.



ZASTROVA, a.s.

www.zastrova.sk

ZASTROVA, a. s.
SNP 86, 061 01 Spišská Stará Ves
IČO: 31 699 855
IČ DPH: SK2020516135
-PP3-
.....
ZASTROVA, a.s.
Ing. Marek Výrostek, PhD.
výkonný riaditeľ